



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
ORAȘUL ROVINARI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei oraș Rovinari

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ROVINARI, JUDEȚUL GORJ

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre inițiat de către primar nr.37811/09.09.2022;
- Referatul de aprobare al inițiatorului nr.37813/09.09.2022;
- Raportul Comisiei Economice și Comisiei Juridice (procesele-verbale);
- Referatul înregistrat sub nr.36817/06.09.2022 întocmit de Compartimentul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr.36900/06.09.2022 întocmit de directorul executiv al Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Procesul-verbal de negociere încheiat cu reprezentanții salariaților, cu Președintele Executiv Grupa Sindicală Rovinari al Sindicatului Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex”, cu membrii Sindicatului ”Meridian” înregistrat sub nr.36652/05.09.2022;
- Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică înregistrat sub nr.36651/05.09.2022;
- Prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.129 alin.(2), lit.”a” și alin.(14) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art.196, alin.1 lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Începând cu luna septembrie 2022 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei oraș Rovinari, conform anexei 1 înregistrată sub nr.36651/05.09.2022 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Începând cu luna septembrie 2022, prin dispoziții ale Primarului oraș Rovinari, se stabilesc noile salarii de bază, sporurile la acestea, indemnizațiile lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din cadrul Primăria oraș Rovinari.

Art.3 Începând cu data adoptării prezentei hotărâri, orice hotărâre de consiliu local contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.4 Cu punerea în aplicare și ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se împuternicește Primarul orașului Rovinari, administratorul public, Direcția Economică, Compartiment Resurse Umane, Salarizare.

Art.5 Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției și prin publicare în Monitorul Oficial Local și se comunică:

- Instituției Prefectului județului Gorj;
- Primarului orașului Rovinari;
- Administratorului public;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Resurse Umane, Salarizare.

NR. 174

Hotărârea a fost adoptată în ședința extraordinară a consiliului local din data de 14.09.2022 cu un număr de 9 voturi pentru, - voturi împotriva și - abțineri, exprimate din numărul total de 9 consilieri prezenți la ședință și din totalul de 16 consilieri în funcție

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local Daniela Năstase

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Aurora-Carmen Popescu

Mr. 3665/05.03.2022

Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala

1. Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de baza
1.	Secretar general	S	10.350
2.	Director executiv	S	10.300
3.	Sef serviciu, arhitect sef nivel oras	S	8.000
4.	Sef birou	S	7.500

Pentru funcția publică de conducere gradatia este inclusa in salariul de baza.

2. Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Funcția publică	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza - gradația 0
1.	Auditor	Superior	S	6.500
2.	Consilier, consilier juridic	Superior	S	5.322
3.		Principal	S	4.011
4.		Asistent	S	3.695
5.		Debutant	S	3.650
6.	Referent	Superior	M	3.340
7.		Principal	M	3.330
8.		Asistent	M	3.320
9.		Debutant	M	3.200

3. Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salarii de baza - gradația 0
1.	Inspector de specialitate, bibliotecar, consilier juridic	IA	S	4.164
2.		I	S	3.788
3.		II	S	3.779
4.		Debutant	S	3.580
5.	Referent, bibliotecar	IA	M	3.742

6.		I	M	3.600
7.		II	M	3.500
8.		Debutant	M	3.450
9.	Secretar		M/G	3.300
10.	Portar, paznic, pompier		M/G	3.300
11.	Ingrijitor		M/G	3.270
12.	Sofer	I	M/G	3.422
13.		II	M/G	3.400
14.	Muncitor calificat	I	M/G	3.529
15.		II	M/G	3.263
16.		III	M/G	3.250
17.		IV	M/G	3.230
18.	Muncitor necalificat	I	M/G	3.000

4. Functii publice de executie - Directia Publica de Politie Locala

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza - gradația 0
1.	Politist local - consilier	Superior	S	3.590
2.		Principal	S	3.585
3.		Asistent	S	3.490
4.		Debutant	S	3.400
5.	Politist local - referent	Superior	M	3.240
6.		Principal	M	3.200
7.		Asistent	M	3.150
8.		Debutant	M	3.100

5. Functii de executie pe grade si trepte profesionale - Directia Publica de Politie Locala

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza - gradația 0
1.	Referent	IA	M	3.240

NOTA

1. Pentru funcția publică de conducere gradatia este inclusa in salariul de baza;
2. Salariile de baza sunt stabilite pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, conform prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

<p>3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice);</p>
<p>4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;</p>
<p>5. Spor de 15% din salariul de bază pentru categoriilor de persoane cu handicap in conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază de încadrare;</p>
<p>6. Indemnizația de hrană în cuantum lunar de 346 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;</p>
<p>7. Spor de 2 % din salariul de baza brut, in conformitate cu prevederile art. 41, alineat 3, litera "e" si prevederile art. 137, alineat 3 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul isi desfasoara activitatea in zilele de rapaus saptamanal sambata si duminica.</p>
<p>8. Personalul din cadrul instituției publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.</p>

Administrator public
Ec. Crăc Vasile-Gabriel

Comp. Resurse Umane, Salarizare
Cons. Spătaru Rodica