



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariului de baza pentru personalul contractual (șef Serviciu) din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, serviciu cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Rovinari

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ROVINARI, JUDEȚUL GORJ

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre nr. 15857/10.04.2024, inițiat de primar;
- Referatul de aprobare al inițiatorului nr. 15859/10.04.2024
- Raportul Comisiei Economice și Comisiei Juridice (procesele-verbale);
- Raportul de specialitate întocmit de directorul executiv al Direcției Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului înregistrat sub nr. 15605/09.04.2024;
- Referatul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari nr.273/07.03.2024 înregistrat la Primăria Rovinari sub nr.273/07.03.2024;
- Procesul-verbal de negociere încheiat cu reprezentanții salariaților din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, înregistrat sub nr.10373/272/07.03.2024;
- Prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.159-art.164 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.129 alin.2 lit.a) și alin.14 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art.196 alin.1 lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Stabilirea salariului de bază pentru personalul contractual (șef serviciu) din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, serviciu cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Rovinari, conform anexei înregistrată sub nr.10374/274/07.03.2024, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Șeful Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari îi revine obligația de a duce la îndeplinire prevederile art.XXIX din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3 Cu punerea în aplicare și ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se împuternicește Primarul orașului Rovinari, administratorul public, șeful Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari.

Art.4 Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției și prin publicare în Monitorul Oficial Local și se comunică:

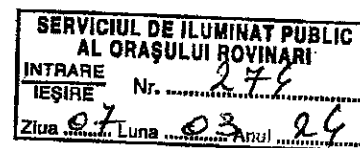
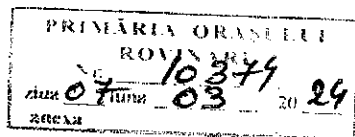
- Instituției Prefectului județului Gorj;
- Primarului orașului Rovinari;
- Administratorului public;
- Șeful Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari.

NR. 86

Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a consiliului local din data de 25.04.2024 cu un număr de 13 voturi pentru, - voturi împotriva și - abțineri exprimate din numărul total de 13 consilieri prezenți la ședință și din totalul de 17 consilieri în funcție

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local Constantin Pistolea**

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
Aurora-Carmen Popescu**



Anexa

Grila salarizare începând cu 01.04.2024

Nomenclator salariul de baza pentru Sef Serviciu din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orasului Rovinari , incepand cu luna aprilie 2024.

1. Functii de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractual de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Salarii de baza
1	Sef Serviciu	S		8548

Pentru functia de conducere gradatia este inclusa in salariul de baza.

Nota:

1. Pentru functia publica de conducere gradatia este inclusa in salariu de baza ;
2. Salariile de baza sunt stabilite pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatia 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, conform prevederilor art.10 din Legea nr.1353/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, in conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 si 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariu de baza, solda ded functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
5. Indemnizatia de hrana in quantum lunar de 346 lei, in conformitate cu prevederile art.18 din Legea - nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Spor de 2% din salariu de baza brut, in conformitate cu prevederile art.41, alineat 3, litera "e" si prevederile art.137, alineat 3 fin Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul in care salariatul isi desfasoara activitatea in zilele de repaus saptamanal de sambata si duminica;

7. Vouchere de vacanta in suma de 1600 lei, in conformitate cu prevederile art.XXIV din Legea nr.296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;

Ordonator de credite ,Administrator Public

Ec.Crăc Vasile Gabriel



Comp.Contabilitate si Resurse Umane,

Ec. Barnea Adina-Elena

Compartiment Juridic,

Jur. Sitaru Mihay