



**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORAȘULUI ROVINARI – JUDEȚ GORJ**

**TRANSPARENȚA VENITURILOR – în conformitate cu prevederile art. 33 din Legea nr.
153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare, la data de 31 martie 2024**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară – lei	Majorare 50% indemnizație lunară, implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile – lei
1.	Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	14.490	6.900
2.	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	12.075	5.750

Nr. crt.	Funcția	Salariul de bază – lei
1.	Administrator public al Orașului Rovinari	17.820

1.Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei	Indemnizația lunară de hrană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat – lei
1.	Secretar general al Orașului Rovinari	S	11.865	346
2.	Director executiv	S	11.760	346
3.	Șef serviciu, arhitect șef – nivel oraș	S	9.240	346

2.Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei	Indemnizația lunară de hrană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat – lei
1.	Auditor	Superior	S	7.508	346
2.	Consilier, consilier juridic,	Superior	S	6.147	346

	consilier achiziții publice				
3.		Principal	S	4.633	346
4.		Asistent	S	4.268	346
5.		Debutant	S	4.216	346
6.	Referent	Superior	M	3.885	346
7.		Principal	M	3.846	346
8.		Asistent	M	3.835	346
9.		Debutant	M	3.812	346

3. Funcții de natură contractuală de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei	Indemnizația lunară de hrană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat – lei
1.	Inspector de specialitate	I A	S	4.810	346
2.		I	S	4.375	346
3.		II	S	4.365	346
4.		Debutant	S	4.135	346
5.	Referent, bibliotecar	I A	M	4.322	346
6.		I	M	4.158	346
7.		II	M	4.043	346
8.		Debutant	M	3.985	346
9.	Secretar		M/G	3.833	346
10.	Îngrijitor		M/G	3.812	346
12.	Șofer	I	M/G	3.952	346
13.		II	M/G	3.927	346
14.	Muncitor calificat	I	M/G	4.076	346
15.		II	M/G	3.885	346
16.		III	M/G	3.864	346
17.		IV	M/G	3.833	346
18.	Muncitor necalificat	I	M/G	3.812	346

4. Funcții de natură contractuală – asistență medicală școlară, asistență medicală comunitară și asistență socială

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei	Norma de hrană – lei
1.	Medic primar – medicină de familie		S	13.353	-

2.	Medic dentist – stomatologie generală		S	7.213	346
3.	Asistent medical	Principal	PL	4.778	346
4.	Asistent medical		PL	4.716	346
5.	Asistent medical comunitar	Principal	PL	4.388	346
6.	Asistent medical comunitar		PL	4.331	346
7.	Mediator sanitar		M	4.219	346
8.	Asistent social	Specialist	S	4.919	346
9.	Psiholog	Debutant	S	4.820	346
10.	Animator socio- educativ	Principal	M	4331	346
11.	Asistent personal	Gradația 0		3.465	346
12.		Gradația 1		3.465	346
13.		Gradația 2		3.465	346
14.		Gradația 3		3.465	346
15.		Gradația 4		3.465	346
16.		Gradația 5		3.465	346

5. Funcții publice de execuție – Direcția Publică de Poliție Locală

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei	Norma de hrană – lei
1.	Polițist local - consilier	Superior	S	4.148	53 lei/zi
2.		Principal	S	4.141	53 lei/zi
3.		Asistent	S	4.032	53 lei/zi
4.		Debutant	S	3.927	53 lei/zi
5.	Polițist local - referent	Superior	M	3.812	53 lei/zi
6.		Principal	M	3.780	53 lei/zi
7.		Asistent	M	3.728	53 lei/zi
8.		Debutant	M	3.675	53 lei/zi

6. Funcții de natură contractuală de execuție pe grade și trepte profesionale – Direcția Publică de Poliție Locală

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei	Norma de hrană – lei
1.	Referent	I A	M	3.812	41 lei/zi

Notă:

1. Pentru funcția publică de conducere gradația este inclusă în salariul de bază;

2. Salariile de bază sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, conform prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

5. Spor de 15% din salariul de bază pentru categoriilor de persoane cu handicap în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază de încadrare;

6. Indemnizația de hrană în cuantum lunar de 346 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

7. Spor de 2 % din salariul de bază brut, în conformitate cu prevederile art. 41, alineat 3, litera "e" și prevederile art. 137, alineat 3 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care salariatul își desfășoară activitatea în zilele de repaus săptămânal sâmbăta și duminica;

8. Personalul din cadrul instituției publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

9. Vouchere de vacanță în sumă de 1.600 lei, prevăzute de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

10. Spor de 12 % din salariul baza, pentru activitatea desfasurata in conditii deosebite (stres sau risc), corespunzator timpului lucrat la locul de munca, in conformitate cu prevederile art. 7, alin. (1), lit. h de la capitolul II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile anexa nr. 8, litera "A", punctul 3, din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;

11. Spor de 5 % din salariul baza, pentru activitatea desfasurata in conditii deosebite (stres sau risc), corespunzator timpului lucrat la locul de munca, in conformitate cu prevederile art. 7, alin. (1), lit. h de la capitolul II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile anexa

nr. 8, litera "C", punctul 2, din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;

12. Majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

13. Indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 lei, în conformitate cu prevederile din Anexa nr. II, capitolul II, art. 3¹, litera "f", din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II din Ordonanța Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative, pentru persoanele care ocupa funcția de asistent medical.

**Primar,
Filip Robert-Dorin**

**Direcția Resurse Umane,
Barbonie Ion-Cosmin**